

GESPRÄCHSLEITFADEN FÜR WIEDEREINSTIEG NACH ELTERNZEIT

Gespräche über den Wiedereinstieg nach der Elternzeit solltet ihr als Arbeitgeber:innen frühzeitig vor dem geplanten Wiedereinstieg mit euren/eure Mitarbeiter:in führen. So ist gewährleistet, dass ihr auch während der Elternzeit im Kontakt bleibt. Außerdem können so beide Seiten ihre Vorstellungen und Rahmenbedingungen für die Rückkehr an den Arbeitsplatz rechtzeitig abstimmen.

Teilnehmer*innen

Vorgesetzte/r: _____

Mitarbeiter:in: _____

Datum: _____

Für wann ist die Rückkehr an den Arbeitsplatz geplant?	
Sind Veränderungen im zeitlichen Arbeitsumfang gewünscht – Vollzeit oder Teilzeit?	
Wenn Teilzeit, wie viele Stunden pro Woche?	
Wann können und sollen die Arbeitszeiten liegen?	
Welche Arbeitszeitmodelle (z. B. Homeoffice) werden im Unternehmen praktiziert und können übernommen werden?	

<p>Soll die Rückkehr an den Arbeitsplatz direkt vollständig erfolgen oder ist auch ein gestaffelter Wiedereinstieg mit allmählich wachsender Stundenzahl denkbar?</p>	
<p>Wie kann ein solcher gestaffelter Wiedereinstieg konkret aussehen?</p>	
<p>Wie soll die Einarbeitung erfolgen?</p> <p>Welche Wünsche hat der/die Rückkehrer:in?</p> <p>Welche Angebote – z. B. Mentoring – bietet das Unternehmen?</p>	
<p>Ist die Kinderbetreuung bereits geregelt?</p> <p>Wird Unterstützung durch das Unternehmen gewünscht?</p> <p>Welche Unterstützung kann das Unternehmen anbieten? Z. B. Betriebs-Kita oder Kooperation mit Kita-Unternehmen.</p>	
<p>Vereinbarung eines weiteren Gesprächs ca. 1-2 Monaten nach dem Wiedereinstieg.</p> <p>Wie ist der Wiedereinstieg gelungen?</p> <p>Wie sind die Erfahrungen mit der neuen vereinbarten Arbeitsorganisation?</p>	

Müssen Vereinbarungen angepasst werden?	

Ergänzungen – Notizen